



ESG Tracker
by HDB

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ
HDB
HELLENIC DEVELOPMENT BANK



DROPWATER.GR

Έκθεση Εταιρικής Βιωσιμότητας

Αξιολόγηση & Προοπτικές

Έτος Αναφοράς: 2024

Ημερομηνία Εξαγωγής: 25/04/2025

Ver. Nr: 2d9a4a66-d3ae-49ed-ba56-59b2e4ee08c5
Ημερομηνία πιστοποίησης : 2025/04/25

Powered by:



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ESG Tracker by HDB	2
2. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	3
3. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ (Environment)	4
4. ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ (Social)	7
5. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (Governance)	10
6. ΣΥΝΟΨΗ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΩΝ ΒΕΛΤΙΩΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ	13
7. ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	18
8. ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ ΟΡΩΝ	19



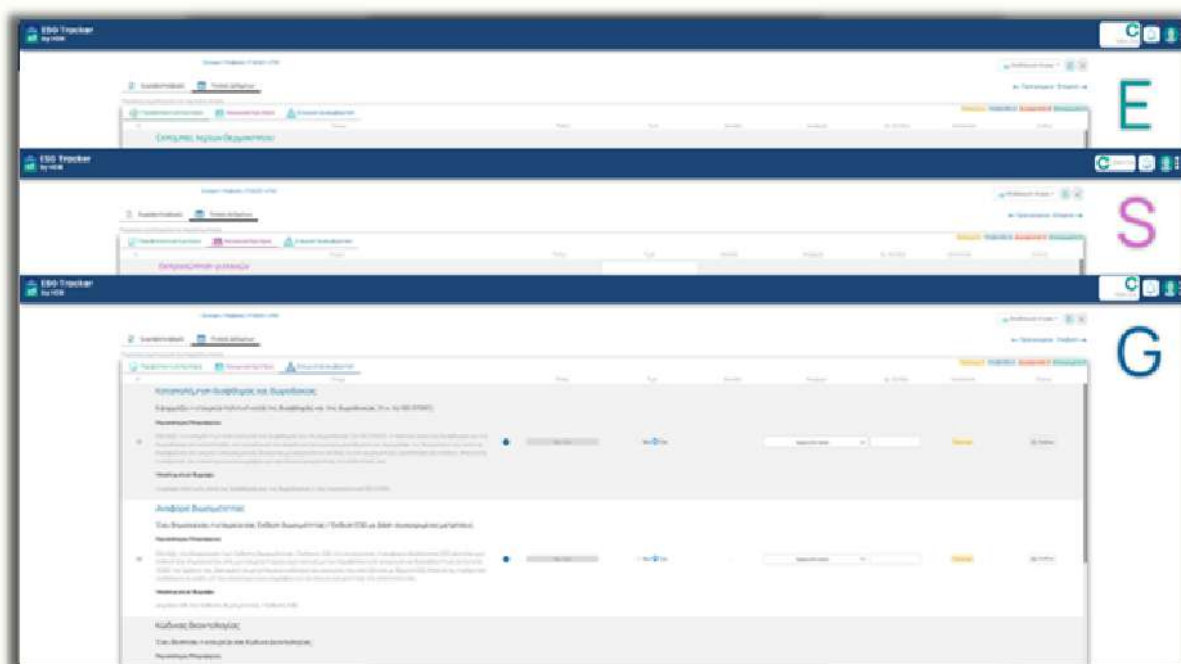
1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ESG Tracker by HDB



Στην Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα, στόχος μας είναι να απλοποιούμε και να διευκολύνουμε τις επιχειρηματικές διαδικασίες, προσφέροντας καινοτόμες λύσεις που υποστηρίζουν τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Με το ψηφιακό εργαλείο της HDB, μπορείτε να παρακολουθείτε την εξέλιξη της επιχείρησής σας, να αξιολογείτε την πρόοδό της και να ενσωματώνετε τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης στη στρατηγική σας. Έτσι, λαμβάνετε τεκμηριωμένες αποφάσεις που συμβάλλουν σε ένα βιώσιμο και δυναμικό μέλλον.

Το ESG Tracker by HDB αποτελεί ένα αξιόπιστο και εύχρηστο εργαλείο που σας επιτρέπει να αξιολογείτε και να υιοθετείτε υπεύθυνες και βιώσιμες πρακτικές με ταχύτητα, ευκολία και αποτελεσματικότητα.



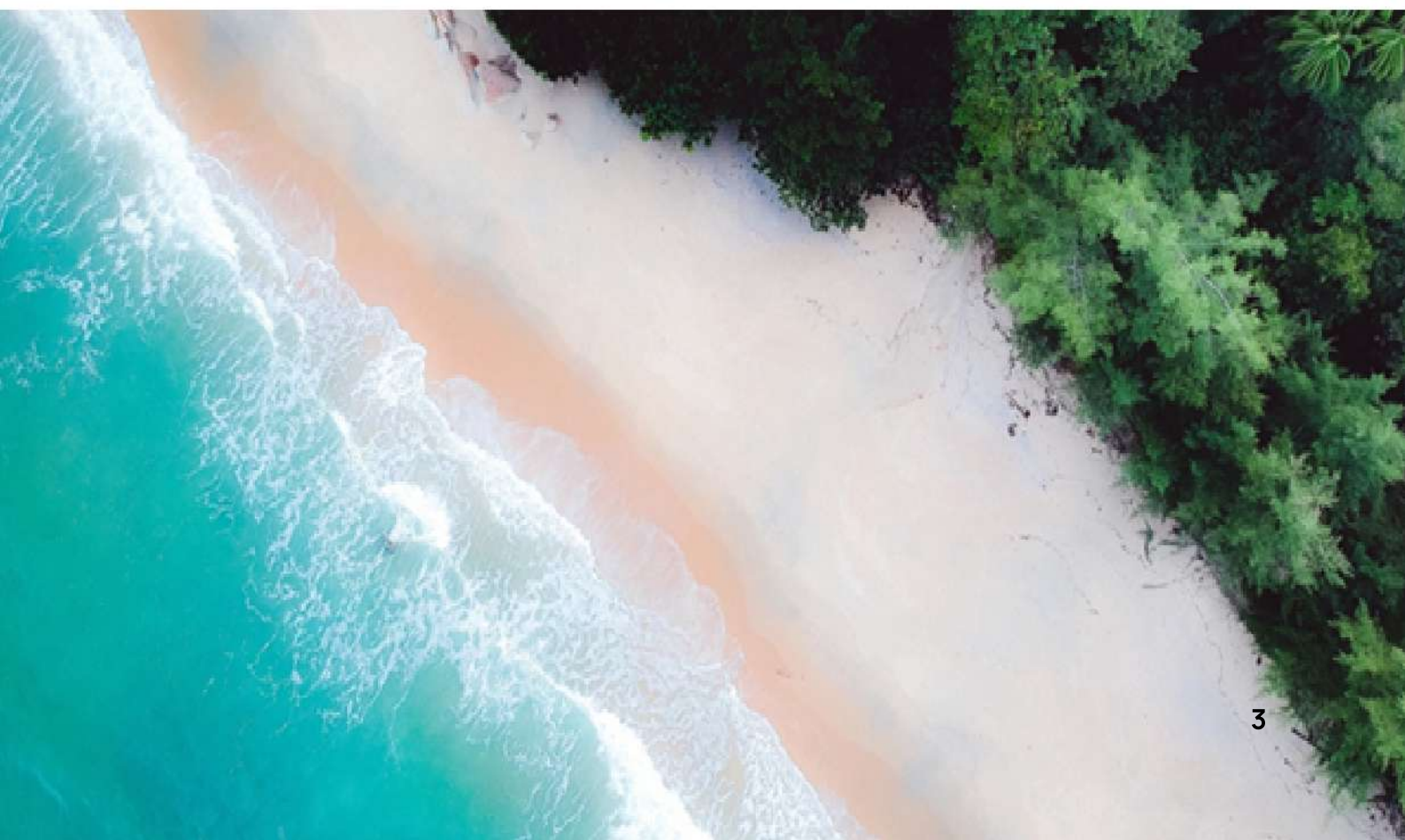
Το ESG Tracker by HDB είναι το αποτέλεσμα του διαγωνισμού ESG Innovation Challenge που διοργάνωσε η Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα-HDB σε συνεργασία με το μητρώο νεοφυών επιχειρήσεων «Elevate Greece» και βασίζεται στο λογισμικό διαχείρισης βιωσιμότητας ESGenius! της «ResNovae».

2 ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Report Verification Number:
2d9a4a66-d3ae-49ed-ba56-59b2e4ee08c5



Α.Φ.Μ.:	112993337
Όνομα Εταιρείας:	ΒΙΔΑΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
Διεύθυνση:	ΑΝΔΡΙΑΝΟΥΠΟΛΕΩΣ 29 18453 ΝΙΚΑΙΑ
Κ.Α.Δ. (Κύριος):	46741200
Κλάδος Οικονομικής Δραστηριότητας:	Υποδομές
Μέγεθος Εταιρείας:	Πολύ μικρή (0-10 Υπαλλήλους)
Διακριτικός Τίτλος Επιχείρησης:	DROPWATER.GR



3 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ (Environment)

Τα περιβαλλοντικά κριτήρια εξετάζουν τον τρόπο με τον οποίο μια επιχείρηση αντιμετωπίζει περιβαλλοντικά ζητήματα όπως οι εκπομπές CO₂, η μόλυνση του αέρα, η ορθολογική χρήση των υδάτων, η διαχείριση αποβλήτων και η ενεργειακή αποδοτικότητα.

Σχετικοί Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Σ.Β.Α – SDGs):



Ανάλυση Περιβαλλοντικών Κριτηρίων

Τα βασικά αυτά περιβαλλοντικά κριτήρια είναι δείκτες οι οποίοι συνιστάται να αναφέρονται από όλες τις εταιρείες. Οι δείκτες αυτοί αναδείχθηκαν λόγω της κρισιμότητας των αντίστοιχων περιβαλλοντικών ζητημάτων και την ευρεία εφαρμογή τους.



GHG Emissions

ESRS E1-6, GRI 305-1 GRI 305-2, SASB, ATHEX C-E1, ATHEX C-E2, ESGr Περιβάλλον - Εκπομπές Ρύπων, N.4936/2022, IFRS S2

E1: Έχετε προχωρήσει σε υπολογισμό των εκπομπών άνθρακα της επιχείρησής σας σε ετήσια βάση, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα (π.χ. Πρωτόκολλο GHG, ISO 14064, οδηγίες CDP κ.λπ.);

Όχι



Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας

ESRS E1-6, GRI 305-1 GRI 305-2, SASB, ATHEX C-E1, ATHEX C-E2, ESGr Περιβάλλον - Εκπομπές Ρύπων, N.4936/2022, IFRS S2

E2: Παράγει η εταιρεία ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές;

Όχι



Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

ESRS E1-6, GRI 305-1 GRI 305-2, SASB, ATHEX C-E1, ATHEX C-E2, ESGr Περιβάλλον - Εκπομπές Ρύπων, N.4936/2022, IFRS S2

E3: Διαθέτει η επιχείρησή σας σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης (π.χ. ISO 140001) που να καθορίζει σαφείς δεσμεύσεις και στόχους για τη βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός της;

Όχι



Πιστοποιητικό πράσινης ενέργειας

ESRS E1-6, GRI 305-1 GRI 305-2, SASB, ATHEX C-E1, ATHEX C-E2, ESGr Περιβάλλον - Εκπομπές Ρύπων, N.4936/2022, IFRS S2

E4: Η επιχείρησή σας καλύπτει την ενεργειακή της κατανάλωση με Εγγυήσεις Προέλευσης από παραγωγή ΑΠΕ; (π.χ. Green Pass).

Όχι

Με βάση τις απαντήσεις στους περιβαλλοντικούς δείκτες, όπως υποβλήθηκαν από την Εταιρεία, και την Ανάλυση των Περιβαλλοντικών Κριτηρίων, σημειώνεται ότι:

✘ Η επιχείρηση δεν έχει ακόμα προχωρήσει σε υπολογισμό των εκπομπών άνθρακα, γεγονός που δυσχεραίνει την αξιολόγηση του περιβαλλοντικού της αποτύπωματος. Η μη καταγραφή εκπομπών μπορεί να αποτελέσει εμπόδιο για τη συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα και τη διαχείριση του κινδύνου από την κλιματική αλλαγή. Η υιοθέτηση σχετικών μεθοδολογιών είναι απαραίτητη για την ευθυγράμμιση με τις σύγχρονες πρακτικές βιωσιμότητας.

✘ Η επιχείρηση δεν έχει ενσωματώσει ακόμα την παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές στις δραστηριότητές της. Αυτό αυξάνει την εξάρτησή της από μη βιώσιμες πηγές ενέργειας και επιβαρύνει το ανθρακικό αποτύπωμα. Η μετάβαση σε ΑΠΕ αποτελεί σημαντικό βήμα για τη βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης και την ανταπόκριση στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

✘ Η απουσία συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης περιορίζει την ικανότητα της επιχείρησης να παρακολουθεί και να βελτιώνει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα. Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε αυξημένους περιβαλλοντικούς κινδύνους και μειωμένη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της αγοράς και της νομοθεσίας. Η υιοθέτηση ενός τέτοιου συστήματος θα ενίσχυε τη βιωσιμότητα και τη φήμη της επιχείρησης.

✘ Η επιχείρηση δεν καλύπτει την ενεργειακή της κατανάλωση με Εγγυήσεις Προέλευσης από ΑΠΕ, γεγονός που περιορίζει τη συμβολή της στη στήριξη της καθαρής ενέργειας. Αυτή η επιλογή μπορεί να αυξήσει το έμμεσο περιβαλλοντικό της αποτύπωμα και να επηρεάσει την αντίληψη των ενδιαφερόμενων μερών. Η υιοθέτηση τέτοιων πρακτικών θα μπορούσε να ενισχύσει τη συμμόρφωση με περιβαλλοντικές προσδοκίες.

Σύμφωνα με τα παραπάνω, προτείνονται οι εξής ενέργειες για τη βελτίωση της αντιμετώπισης των περιβαλλοντικών ζητημάτων από την εταιρεία:

➤ **Ετήσια Αξιολόγηση Ανθρακικού Αποτυπώματος**

Η αξιολόγηση του ανθρακικού αποτυπώματος είναι μια διαδικασία κατά την οποία καταγράφονται όλες οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) και άλλων αερίων του θερμοκηπίου που προκαλούνται από τις δραστηριότητες μιας εταιρείας. Αυτή η ανάλυση περιλαμβάνει τη χρήση ενέργειας, τις μεταφορές, τις προμήθειες και τις διαδικασίες παραγωγής, και βοηθά την εταιρεία να κατανοήσει πόσο επηρεάζει το περιβάλλον και πώς μπορεί να μειώσει τις εκπομπές αυτές στο μέλλον. Η διεξαγωγή μιας τέτοιας ανάλυσης των εκπομπών άνθρακα της εταιρείας βοηθά στην ταυτοποίηση των κύριων πηγών και στην παρακολούθηση της προόδου με την πάροδο του χρόνου, ενώ επιτρέπει τη στοχοθεσία με φιλόδοξους αλλά εφικτούς στόχους μείωσης, ευθυγραμμισμένους με ρυθμιστικά πλαίσια. Η εταιρεία μπορεί να υπολογίσει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ακολουθώντας καθιερωμένα πρωτόκολλα όπως το Πρωτόκολλο GHG, το ISO 14064 ή οι κατευθυντήριες γραμμές CDP, που παρέχουν τυποποιημένες μεθοδολογίες για τη μέτρηση και την αναφορά εκπομπών.

➤ **Εγκατάσταση Φωτοβολταϊκών Συστημάτων**

Τα φωτοβολταϊκά συστήματα χρησιμοποιούν την ηλιακή ενέργεια για την παραγωγή ηλεκτρικού ρεύματος. Η εγκατάστασή τους μειώνει την ανάγκη για ενέργεια από μη ανανεώσιμες πηγές, όπως το πετρέλαιο και ο άνθρακας, συμβάλλοντας έτσι στη μείωση των εκπομπών ρύπων και στη μακροπρόθεσμη εξοικονόμηση χρημάτων από τους λογαριασμούς ρεύματος.

➤ **Συμβόλαιο Πράσινης Ενέργειας**

Τα πράσινα ενεργειακά συμβόλαια εξασφαλίζουν ότι η ηλεκτρική ενέργεια που χρησιμοποιεί η εταιρεία προέρχεται αποκλειστικά από ανανεώσιμες πηγές, όπως η αιολική ή η ηλιακή ενέργεια. Αυτός είναι ένας εύκολος και γρήγορος τρόπος για να υποστηρίξει η εταιρεία τη χρήση καθαρής ενέργειας χωρίς να χρειάζεται να εγκαταστήσει δικές της υποδομές. Η εταιρεία μπορεί να επικοινωνήσει με τον πάροχο ενέργειάς της και να ζητήσει τη μετάβαση σε συμβόλαιο που περιλαμβάνει μόνο ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές, διασφαλίζοντας πως η ενέργεια που καταναλώνεται προέρχεται από βιώσιμες και φιλικές προς το περιβάλλον πηγές.

➤ **Πιστοποίηση ISO 14001**

Η πιστοποίηση ISO 14001 είναι ένα διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο που επιβεβαιώνει ότι η εταιρεία εφαρμόζει ένα οργανωμένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Το σύστημα αυτό βοηθά την εταιρεία να εντοπίζει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της, να συμμορφώνεται με τους κανονισμούς και να μειώνει τις επιπτώσεις της στο περιβάλλον.

➤ **Αγορά Εγγυήσεων Προέλευσης**

Οι Εγγυήσεις Προέλευσης (GoO) είναι πιστοποιητικά που επιβεβαιώνουν ότι η ηλεκτρική ενέργεια που χρησιμοποιείται από μια εταιρεία έχει παραχθεί από ανανεώσιμες πηγές. Με την αγορά αυτών των πιστοποιητικών, τα οποία αντιστοιχούν σε συγκεκριμένη ποσότητα πράσινης ενέργειας, η εταιρεία υποστηρίζει έμπρακτα τη βιώσιμη παραγωγή ενέργειας. Η εταιρεία μπορεί να συνεργαστεί με τον πάροχο ενέργειάς της ή να απευθυνθεί σε εξειδικευμένους φορείς (π.χ. ΔΑΠΕΕΠ: Διαχειριστής ΑΠΕ & Εγγυήσεων Προέλευσης) για την αγορά αυτών των εγγυήσεων.

➤ **Επενδύσεις σε Πράσινη Ενέργεια**

Οι επενδύσεις σε πράσινα ενεργειακά έργα, όπως τα αιολικά πάρκα και τα φωτοβολταϊκά, συμβάλλουν στη μετάβαση σε μια πιο βιώσιμη οικονομία. Αυτές οι επενδύσεις όχι μόνο μειώνουν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις, συμβάλλοντας στην απαλλαγή από τις εκπομπές άνθρακα, αλλά προσφέρουν και οικονομικά οφέλη, όπως μείωση ενεργειακών εξόδων ή έσοδα από την παραγωγή ενέργειας. Ορισμένοι πάροχοι ενέργειας στην Ελλάδα προσφέρουν επενδυτικές δυνατότητες και προγράμματα που σχετίζονται με την πράσινη ενέργεια, όπως για παράδειγμα:

- Πράσινα Τιμολόγια/Προγράμματα: Υπάρχουν πάροχοι ενέργειας που προσφέρουν προγράμματα όπου η ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώνεται προέρχεται αποκλειστικά από ανανεώσιμες πηγές (ΑΠΕ). Αν και δεν πρόκειται ακριβώς για επένδυση με την παραδοσιακή έννοια, η μετάβαση σε πράσινη ενέργεια μέσω αυτών των προγραμμάτων υποστηρίζει τη χρηματοδότηση και ανάπτυξη ΑΠΕ στην Ελλάδα.

- Πράσινη Ενέργεια και Επενδύσεις μέσω Παρόχων: Ορισμένοι πάροχοι ενέργειας ενδέχεται να προσφέρουν την δυνατότητα να συμμετέχετε σε προγράμματα ανάπτυξης έργων ΑΠΕ μέσω επενδυτικών προτάσεων. Για παράδειγμα, μπορεί να υπάρχει δυνατότητα συμμετοχής σε ένα κοινό ταμείο ή πρόγραμμα χρηματοδότησης έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας που υποστηρίζεται από τον πάροχο.

4 ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ (Social)

Τα Κοινωνικά Κριτήρια αφορούν θέματα κοινωνικού χαρακτήρα, όπως είναι οι συνθήκες υγείας και ασφάλειας στον εργασιακό χώρο, η προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων, ενώ παράλληλα, εξετάζονται οι σχέσεις της επιχείρησης με τους πελάτες της, τους μετόχους, τους προμηθευτές και τους εργαζομένους.

Σχετικοί Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Σ.Β.Α – SDGs):



Ανάλυση Κοινωνικών Κριτηρίων

Τα βασικά αυτά κοινωνικά κριτήρια είναι δείκτες οι οποίοι συνιστάται να αναφέρονται από όλες τις εταιρείες. Οι δείκτες αυτοί αναδείχθηκαν λόγω της κρισιμότητας των αντίστοιχων κοινωνικών ζητημάτων και την ευρεία εφαρμογή τους.



Εκπροσώπηση γυναικών

ESRS E1-6, GRI 305-1 GRI 305-2, SASB, ATHEX C-E1, ATHEX C-E2, ESGr Περιβάλλον - Εκπομπές
 Ρύπων, N.4936/2022, IFRS S2

S1: Ποιο είναι το ποσοστό γυναικών εργαζομένων στην εταιρεία;

0 %



Πρόγραμμα εκπαίδευσης υπαλλήλων

ESRS E1-6, GRI 305-1 GRI 305-2, SASB, ATHEX C-E1, ATHEX C-E2, ESGr Περιβάλλον - Εκπομπές
 Ρύπων, N.4936/2022, IFRS S2

S2: Η εταιρεία διαθέτει πρόγραμμα εκπαίδευσης εργαζομένων;

Όχι



Πολιτική ασφάλειας δεδομένων

ESRS E1-6, GRI 305-1 GRI 305-2, SASB, ATHEX C-E1, ATHEX C-E2, ESGr Περιβάλλον - Εκπομπές
 Ρύπων, N.4936/2022, IFRS S2

S3: Εφαρμόζει η εταιρεία πολιτική (π.χ. ISO 27001 / GDPR) ή άλλα μέτρα (π.χ. πρόγραμμα antivirus) ασφάλειας δεδομένων;

Όχι



Υγεία & Ασφάλεια

ESRS E1-6, GRI 305-1 GRI 305-2, SASB, ATHEX C-E1, ATHEX C-E2, ESGr Περιβάλλον - Εκπομπές
 Ρύπων, N.4936/2022, IFRS S2

S4: Έχει η εταιρεία πολιτική Υγείας και Ασφάλειας που περιλαμβάνει σχέδια έκτακτης ανάγκης για εκκένωση σε περίπτωση πυρκαγιάς;

Όχι



Νέοι εργαζόμενοι

ESRS E1-6, GRI 305-1 GRI 305-2, SASB, ATHEX C-E1, ATHEX C-E2, ESGr Περιβάλλον - Εκπομπές
 Ρύπων, N.4936/2022, IFRS S2

S5: Ποιο είναι το ποσοστό νέων εργαζομένων (ηλικίας κάτω των 30 ετών) στην εταιρεία σας;

100 %

Με βάση τις απαντήσεις στους κοινωνικούς δείκτες, όπως υποβλήθηκαν από την Εταιρεία, και την Ανάλυση των Κοινωνικών Κριτηρίων, σημειώνεται ότι:

✗ Κριτήριο S1 - Το ποσοστό γυναικών εργαζομένων είναι χαμηλό, γεγονός που υποδεικνύει την ανάγκη για πρωτοβουλίες που θα προωθήσουν την ισότητα των φύλων. Η βελτίωση αυτής της αναλογίας θα ενίσχυε τη φήμη της εταιρείας και θα ευθυγραμμιζόταν με τις απαιτήσεις για ποικιλομορφία και συμπερίληψη στον εργασιακό χώρο. Σχετικές δράσεις, όπως στρατηγικές πρόσληψης και ευαισθητοποίηση, μπορούν να συμβάλουν σε αυτό τον στόχο.

✗ Κριτήριο S2 - Η απουσία προγράμματος εκπαίδευσης περιορίζει την ευκαιρία των εργαζομένων να αναπτύξουν τις δεξιότητές τους και να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις του κλάδου. Η έλλειψη τέτοιων πρωτοβουλιών μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την παραγωγικότητα και την αφοσίωση των εργαζομένων. Η δημιουργία σχετικών προγραμμάτων αποτελεί σημαντική επένδυση για τη βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρείας.

✗ Κριτήριο S3 - Η απουσία πολιτικής ασφάλειας δεδομένων εκθέτει την εταιρεία σε σημαντικούς κινδύνους, όπως παραβιάσεις προσωπικών δεδομένων και κυβερνοεπιθέσεις. Η έλλειψη μέτρων προστασίας μπορεί να επηρεάσει αρνητικά τη φήμη της και να προκαλέσει νομικές επιπτώσεις. Η υιοθέτηση τέτοιων πολιτικών είναι απαραίτητη για τη συμμόρφωση με τις σύγχρονες απαιτήσεις ασφάλειας.

✗ Κριτήριο S4 - Η έλλειψη πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας με σχέδια έκτακτης ανάγκης αυξάνει την ευπάθεια της εταιρείας σε περιπτώσεις ατυχημάτων. Αυτή η ανεπάρκεια μπορεί να θέσει σε κίνδυνο την ασφάλεια των εργαζομένων και να προκαλέσει σημαντικές λειτουργικές διαταραχές. Η ανάπτυξη τέτοιας πολιτικής είναι αναγκαία για την προστασία του ανθρώπινου δυναμικού και της επιχειρησιακής συνέχειας.

✓ Κριτήριο S5 - Το υψηλό ποσοστό νέων εργαζομένων υποδηλώνει ότι η εταιρεία προσελκύει και επενδύει στη νέα γενιά ταλέντων. Αυτή η δυναμική ενισχύει την καινοτομία και τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη της επιχείρησης. Παράλληλα, η προώθηση ευκαιριών για νέους δημιουργεί θετική εικόνα για την εταιρεία στην αγορά εργασίας.

Σύμφωνα με τα παραπάνω, προτείνονται οι εξής ενέργειες για τη βελτίωση της αντιμετώπισης των κοινωνικών ζητημάτων από την εταιρεία:

➤ **Πρόγραμμα Πρόσληψης για τη Διαφορετικότητα**

Ένα πρόγραμμα διαφορετικότητας και ένταξης προωθεί την ισότητα ευκαιριών, ανεξάρτητα από το φύλο, την εθνικότητα ή άλλα χαρακτηριστικά. Αυτό το πρόγραμμα πρόσληψης εξασφαλίζει ότι η εταιρεία δημιουργεί ένα υποστηρικτικό και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον που ενισχύει τη συμμετοχικότητα και την καινοτομία, στοχεύοντας σε υποεκπροσωπούμενες ομάδες, όπως σε γυναίκες. Χρησιμοποιήστε συμπεριληπτικές περιγραφές θέσεων εργασίας και συνεργαστείτε με κανάλια πρόσληψης που απευθύνονται σε ποικίλα ακροατήρια.

➤ **Πρόγραμμα Κατάρτισης Εργαζομένων**

Ένα πρόγραμμα κατάρτισης εξοπλίζει τους εργαζόμενους με νέες δεξιότητες και γνώσεις, αυξάνοντας την παραγωγικότητά τους και την ικανοποίησή τους από την εργασία. Το πρόγραμμα μπορεί να επικεντρώνεται σε τομείς όπως η ηγεσία, η τεχνολογία και η βιωσιμότητα για τη βελτίωση των ικανοτήτων του εργατικού δυναμικού και τον εξοπλισμό τους με νέες πιστοποιήσεις.

➤ **Ενίσχυση Κυβερνοασφάλειας**

Η πιστοποίηση ISO 14001 είναι ένα διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο που επιβεβαιώνει ότι η εταιρεία εφαρμόζει ένα οργανωμένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Το σύστημα αυτό βοηθά την εταιρεία να εντοπίζει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της, να συμμορφώνεται με τους κανονισμούς και να μειώνει τις επιπτώσεις της στο περιβάλλον.

➤ **Πολιτική Ασφάλειας Δεδομένων**

Μια πολιτική ασφάλειας δεδομένων καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο η εταιρεία διαχειρίζεται και προστατεύει τα ευαίσθητα δεδομένα της, όπως πληροφορίες πελατών ή εμπορικά μυστικά. Αυτή η πολιτική ενισχύει τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία. Η εταιρεία μπορεί να αναθέσει σε εξειδικευμένο προσωπικό την ανάπτυξη αυτής της πολιτικής, περιλαμβάνοντας σαφείς διαδικασίες για την αποθήκευση, την πρόσβαση και τη διαγραφή δεδομένων και άλλων ευαίσθητων πληροφοριών. Στη συνέχεια, η πολιτική μπορεί να διανεμηθεί στους εργαζόμενους μέσω εκπαιδευτικών συνεδριών, δίνοντας έμφαση στο ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι κατάλληλα εκπαιδευμένοι για να κατανοούν τον ρόλο τους στην προστασία των δεδομένων.

➤ **Πιστοποίηση ISO 27001**

Η πιστοποίηση ISO 27001 είναι μια διεθνής πιστοποίηση που επιβεβαιώνει ότι η εταιρεία εφαρμόζει αποτελεσματικά συστήματα διαχείρισης ασφάλειας πληροφοριών. Αυτή πιστοποίηση ενισχύει τα μέτρα προστασίας δεδομένων και ενισχύει την εμπιστοσύνη πελατών και συνεργατών.

➤ **Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας**

Μια πολιτική Υγείας και Ασφάλειας περιλαμβάνει οδηγίες και μέτρα για την προστασία των εργαζομένων από κινδύνους στον χώρο εργασίας, όπως ατυχήματα ή βλάβες υγείας. Αυτή η πολιτική διασφαλίζει ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας. Η εταιρεία μπορεί να καταρτίσει μια πολιτική που καλύπτει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, περιλαμβάνοντας λεπτομερή σχέδια έκτακτης ανάγκης, ενσωματώνοντας αξιολογήσεις κινδύνων και πρωτόκολλα ασφαλείας προσαρμοσμένα στις λειτουργίες της.

5 ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (Governance)

Η Εταιρική Διακυβέρνηση αποτελεί ένα σύνολο αρχών επί τη βάσει του οποίου οργανώνεται και λειτουργεί μια επιχείρηση. Οι αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης αντικατοπτρίζουν τις πολιτικές και τις δεσμεύσεις που η επιχείρηση αναλαμβάνει με γνώμονα την βελτιστοποίηση των συστημάτων της όπως ζητήματα ηγεσίας, επιχειρηματικής ηθικής, διαφάνειας των διαδικασιών, οι αρμοιές των εκτελεστικών οργάνων καθώς και η φορολογική πολιτική που ακολουθείται.

Σχετικοί Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Σ.Β.Α – SDGs):



Ανάλυση Κριτηρίων Εταιρικής Διακυβέρνησης

Τα βασικά αυτά κριτήρια εταιρικής διακυβέρνησης είναι δείκτες οι οποίοι συνιστάται να αναφέρονται από όλες τις εταιρείες. Οι δείκτες αυτοί αναδείχθηκαν λόγω της κρισιμότητας των αντίστοιχων ζητημάτων και την ευρεία εφαρμογή τους.



Καταπολέμηση διαφθοράς και δωροδοκίας

ESRS E1-6, GRI 305-1 GRI 305-2, SASB, ATHEX C-E1, ATHEX C-E2, ESGr Περιβάλλον - Εκπομπές
 Ρύπων, N.4936/2022, IFRS S2

G1: Εφαρμόζει η εταιρεία πολιτική κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας (π.χ. το ISO 37001); Όχι



Αναφορά Βιωσιμότητας

ESRS E1-6, GRI 305-1 GRI 305-2, SASB, ATHEX C-E1, ATHEX C-E2, ESGr Περιβάλλον - Εκπομπές
 Ρύπων, N.4936/2022, IFRS S2

G2: Έχει δημοσιεύσει η εταιρεία σας Έκθεση Βιωσιμότητας / Έκθεση ESG με βάση συγκεκριμένες μετρήσεις; Όχι



Κώδικας δεοντολογίας

ESRS E1-6, GRI 305-1 GRI 305-2, SASB, ATHEX C-E1, ATHEX C-E2, ESGr Περιβάλλον - Εκπομπές
 Ρύπων, N.4936/2022, IFRS S2

G3: Έχει θεσπίσει η εταιρεία σας Κώδικα Δεοντολογίας; Όχι



Γυναίκες στο ΔΣ / Μέτοχοι

ESRS E1-6, GRI 305-1 GRI 305-2, SASB, ATHEX C-E1, ATHEX C-E2, ESGr Περιβάλλον - Εκπομπές
 Ρύπων, N.4936/2022, IFRS S2

G4: Ποιο είναι το ποσοστό των γυναικών μελών του Δ.Σ. / μετόχων; 0 %



Έρευνα και Ανάπτυξη

ESRS E1-6, GRI 305-1 GRI 305-2, SASB, ATHEX C-E1, ATHEX C-E2, ESGr Περιβάλλον - Εκπομπές
 Ρύπων, N.4936/2022, IFRS S2

G5: Επενδύει η εταιρεία σε Έρευνα & Ανάπτυξη; Όχι

Με βάση τις απαντήσεις στους κοινωνικούς δείκτες, όπως υποβλήθηκαν από την Εταιρεία, και την Ανάλυση των Κοινωνικών Κριτηρίων, σημειώνεται ότι:

- ✘ Κριτήριο G1 - Η απουσία πολιτικής κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας δημιουργεί κινδύνους για τη φήμη και την αξιοπιστία της εταιρείας. Η εφαρμογή τέτοιας πολιτικής θα ενίσχυε τη διαφάνεια και θα μείωνε την πιθανότητα παραβιάσεων που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε νομικές ή οικονομικές επιπτώσεις. Η υιοθέτηση διεθνών προτύπων, όπως το ISO 37001, θα αποτελούσε σημαντικό βήμα προς αυτή την κατεύθυνση.
- ✘ Κριτήριο G2 - Η απουσία Έκθεσης Βιωσιμότητας / ESG περιορίζει την ορατότητα της εταιρείας όσον αφορά τις επιδόσεις της σε κρίσιμους τομείς. Αυτό μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την εμπιστοσύνη των επενδυτών, συνεργατών και πελατών. Η δημοσίευση μιας τέτοιας έκθεσης θα μπορούσε να ενισχύσει τη φήμη και τη διαφάνεια της εταιρείας.
- ✘ Κριτήριο G3 - Η απουσία Κώδικα Δεοντολογίας μπορεί να οδηγήσει σε έλλειψη σαφήνειας σχετικά με τις προσδοκώμενες συμπεριφορές εντός της εταιρείας. Αυτό μπορεί να αυξήσει τους κινδύνους παραβιάσεων ηθικών και νομικών προτύπων. Η θεσμοθέτηση ενός Κώδικα θα ενίσχυε την ακεραιότητα και τη συμμόρφωση στις επιχειρησιακές πρακτικές.
- ✘ Κριτήριο G4 - Ένα χαμηλό ποσοστό γυναικών στο Δ.Σ. ή στους μετόχους υποδεικνύει την ανάγκη για περισσότερες δράσεις που προάγουν την ισότητα των φύλων. Η βελτίωση αυτής της αναλογίας μπορεί να ενισχύσει την καινοτομία και την ποικιλομορφία στις διοικητικές διαδικασίες. Η εφαρμογή στρατηγικών για την ενίσχυση της εκπροσώπησης των γυναικών είναι καίριας σημασίας.
- ✘ Κριτήριο G5 - Η απουσία επένδυσης σε Έρευνα & Ανάπτυξη μπορεί να περιορίσει τη δυνατότητα της εταιρείας να καινοτομεί και να προσαρμόζεται στις εξελισσόμενες απαιτήσεις της αγοράς. Αυτό ενδέχεται να μειώσει την ανταγωνιστικότητα και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της επιχείρησης. Η ενίσχυση των επενδύσεων σε αυτόν τον τομέα θα μπορούσε να αναδείξει νέες ευκαιρίες για ανάπτυξη και διαφοροποίηση.

Σύμφωνα με τα παραπάνω, προτείνονται οι εξής ενέργειες για τη βελτίωση της αντιμετώπισης των ζητημάτων εταιρικής διακυβέρνησης από την εταιρεία:

➤ Πολιτική κατά της Δωροδοκίας

Οι πολιτικές κατά της διαφθοράς καθορίζουν τις αρχές και τις διαδικασίες που εφαρμόζει η εταιρεία για να αποτρέψει πρακτικές όπως η δωροδοκία και η ανήθικη συμπεριφορά. Με αυτές τις πολιτικές, η εταιρεία διασφαλίζει την ηθική διακυβέρνηση και την ακεραιότητα σε όλες τις δραστηριότητές της. Η εταιρεία μπορεί να εκπονήσει έναν κώδικα δεοντολογίας που να περιλαμβάνει ξεκάθαρες οδηγίες για την αντιμετώπιση περιστατικών διαφθοράς, ενώ μπορεί να παρέχει στους εργαζόμενους σαφείς κατευθυντήριες γραμμές και εκπαίδευση για τη διασφάλιση συμμόρφωσης.

➤ Πιστοποίηση ISO 37001

Η πιστοποίηση ISO 37001 αποτελεί διεθνές πρότυπο που επιβεβαιώνει ότι η εταιρεία έχει εφαρμόσει αποτελεσματικά μέτρα για την αποτροπή της δωροδοκίας. Η πιστοποίηση αυτή ενισχύει την αξιοπιστία της εταιρείας και προστατεύει τη φήμη της.

➤ Εκπαίδευση κατά της Διαφθοράς

Η εκπαίδευση κατά της διαφθοράς έχει ως στόχο να ενημερώσει τους εργαζόμενους σχετικά με τις πολιτικές και τις πρακτικές της εταιρείας για την αποτροπή δωροδοκίας και ανήθικης συμπεριφοράς. Μέσω αυτής της εκπαίδευσης, οι εργαζόμενοι αποκτούν τα απαραίτητα εργαλεία για να αναγνωρίζουν περιπτώσεις διαφθοράς και να ενεργούν σύμφωνα με τις αρχές της εταιρείας. Η πρωτοβουλία αυτή συμβάλλει στην ενίσχυση της διαφάνειας και της ηθικής διακυβέρνησης.

➤ Ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας είναι ένα έγγραφο που περιγράφει τις δράσεις, τα αποτελέσματα και τις δεσμεύσεις της εταιρείας σε περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα διακυβέρνησης (ESG). Στόχος της είναι να παρέχει διαφάνεια στους επενδυτές, τους πελάτες και τα ενδιαφερόμενα μέρη σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και την ευθυγράμμιση με τους παγκόσμιους στόχους. Η έκθεση "ESG Tracker Report" μέσω του ESGenius! - The Sustainability OS μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως βάση για την αξιοποίηση συγκεκριμένων στοιχείων, τα οποία αφού ενοποιηθούν, μπορούν να δημοσιευθούν στην ιστοσελίδα της εταιρείας ή να διανεμηθούν στους ενδιαφερόμενους.

➤ Θέσπιση Κώδικα Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας περιγράφει τις αρχές και τις αξίες της εταιρείας, καθώς και τις κατευθυντήριες γραμμές για την ηθική συμπεριφορά των εργαζομένων και συνεργατών. Η δημιουργία του περιλαμβάνει την προσθήκη κανόνων που αντανακλούν τις τρέχουσες ανάγκες της εταιρείας και τις εξελίξεις στην κοινωνία, καθώς και εκπαίδευση των εργαζομένων στον Κώδικα και παρακολούθηση της συμμόρφωσής τους. Απαιτείται τακτική αναθεώρηση και επικαιροποίηση του Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας για να αντικατοπτρίζει εξελισσόμενα ηθικά πρότυπα.

➤ Στόχοι Ισορροπίας Φύλων

Οι στόχοι ισορροπίας φύλων επιδιώκουν την επίτευξη δίκαιης εκπροσώπησης ανδρών και γυναικών σε όλες τις θέσεις της εταιρείας, ειδικά σε ηγετικούς ρόλους. Αυτή η πρωτοβουλία συμβάλλει στην ενίσχυση της ισότητας, της ποικιλομορφίας και της συνολικής απόδοσης της εταιρείας. Η εταιρεία μπορεί να αναπτύξει ένα σχέδιο δράσης που περιλαμβάνει τη δημιουργία προγραμμάτων mentoring για γυναίκες, την προώθηση ίσων ευκαιριών στις προσλήψεις και την υιοθέτηση πολιτικών που ενισχύουν την επαγγελματική ανάπτυξη όλων των φύλων.

➤ Προϋπολογισμός για Έρευνα και Ανάπτυξη

Η κατανομή προϋπολογισμού για την Έρευνα και Ανάπτυξη (R&D) υποστηρίζει την καινοτομία και την ανάπτυξη νέων προϊόντων ή υπηρεσιών. Αυτό ενισχύει την ανταγωνιστικότητα της εταιρείας, ενώ παράλληλα προάγει τη βιωσιμότητα μέσω πράσινων τεχνολογιών ή λύσεων. Η εταιρεία μπορεί να καθορίσει συγκεκριμένα ποσά του προϋπολογισμού που θα διατεθούν σε έργα R&D, δίνοντας προτεραιότητα σε βιώσιμες πρωτοβουλίες. Παράλληλα, μπορεί να ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να προτείνουν ιδέες μέσω εσωτερικών προγραμμάτων και να συνεργαστεί με πανεπιστήμια ή ερευνητικά κέντρα για την ανάπτυξη νέων τεχνολογιών.

6 ΣΥΝΟΨΗ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΩΝ ΒΕΛΤΙΩΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ

Η ανάλυση των αποτελεσμάτων των κριτηρίων ESG για την εταιρεία ανέδειξε συγκεκριμένες βελτιωτικές προτάσεις, οι οποίες προτεραιοποιούνται βάσει τριών βασικών παραμέτρων:

1. **Δυσκολία εφαρμογής:** Αναφέρεται στον βαθμό πολυπλοκότητας, τους πόρους και τον χρόνο που απαιτούνται για την υλοποίηση κάθε δράσης. Οι δράσεις με χαμηλή δυσκολία χαρακτηρίζονται από απλές διαδικασίες εφαρμογής και λιγότερες απαιτήσεις σε εξειδικευμένο προσωπικό.
2. **Βαθμός επίδρασης:** Περιγράφει τη δυναμική κάθε δράσης στη βελτίωση της βιώσιμης απόδοσης της εταιρείας. Οι δράσεις υψηλής επίδρασης προσφέρουν σημαντικά οφέλη σε περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διοικητικά ζητήματα, συμβάλλοντας στη στρατηγική ανάπτυξης της εταιρείας.
3. **Ενδεικτικό κόστος*:** Αντικατοπτρίζει την ενδεικτική οικονομική δαπάνη που απαιτείται για την υλοποίηση της δράσης. Το κόστος αυτό προσδιορίζει τη βιωσιμότητα κάθε πρότασης, λαμβάνοντας υπόψη τους διαθέσιμους πόρους της εταιρείας.

Οι προτεινόμενες ενέργειες χωρίζονται σε τέσσερις κλάσεις προτεραιότητας. Ο διαχωρισμός αυτός πραγματοποιείται σύμφωνα με μια ανάλυση Κόστους-Οφέλους, όπου οι ενέργειες με *υψηλότερο* συντελεστή Επίδρασης προς Δυσκολία (*Κλάση Α*) θεωρείται αποδοτικότερο να εφαρμοστούν πιο άμεσα, ενώ οι βελτιωτικές δράσεις με χαμηλότερο συντελεστή Επίδρασης προς Δυσκολία (*Κλάση Δ*) θεωρείται βέλτιστο να εφαρμοστούν με χαμηλότερη προτεραιότητα:

1. **Κλάση Α** – Χαμηλή Δυσκολία Εφαρμογής και Υψηλός Βαθμός Επίδρασης
2. **Κλάση Β** – Υψηλή Δυσκολία Εφαρμογής και Υψηλός Βαθμός Επίδρασης
3. **Κλάση Γ** – Χαμηλή Δυσκολία Εφαρμογής και Χαμηλός Βαθμός Επίδρασης
4. **Κλάση Δ** – Υψηλή Δυσκολία Εφαρμογής και Χαμηλός Βαθμός Επίδρασης

Στο παρακάτω Γράφημα αποτυπώνεται η προτεραιοποίηση των βελτιωτικών ενεργειών, με βάση τις 3 παραμέτρους και σύμφωνα με την κωδικοποίηση του Πίνακα. Κάθε τεταρτημόριο του γραφήματος αντιστοιχεί σε μία από τις τέσσερις κλάσεις προτεραιότητας.

Οι 3 βασικές παράμετροι προτεραιοποίησης παρουσιάζονται στο γράφημα ως εξής:

- **Οριζόντιος άξονας** - Δυσκολία εφαρμογής.
- **Κατακόρυφος άξονας** - Βαθμός επίδρασης.
- **Μέγεθος σημείων** - Αντιπροσωπεύει το ενδεικτικό κόστος της κάθε δράσης. Μεγαλύτερα σημεία υποδεικνύουν δράσεις με υψηλότερο κόστος, ενώ μικρότερα σημεία αντιστοιχούν σε δράσεις χαμηλού κόστους.

***Disclaimer** – Το ενδεικτικό κόστος κάθε βελτιωτικής ενέργειας έχει προσδιοριστεί ποιοτικά με βάση βιβλιογραφική έρευνα. Το τελικό κόστος κάθε δράσης προσδιορίζεται από τις ειδικές συνθήκες για κάθε εφαρμογή και μπορεί να διαφέρει από το ενδεικτικό κόστος που παρουσιάζεται στην παρούσα έκθεση.

Προτεινόμενες Βελτιωτικές Ενέργειες



Γράφημα 1. Προτεινόμενες Βελτιωτικές Ενέργειες

Η προτεινόμενη στρατηγική συνδυάζει την ευκολία υλοποίησης, την υψηλή αποτελεσματικότητα και τη λογική κατανομή κόστους, προσφέροντας ένα ολιστικό πλαίσιο για την ενίσχυση της βιωσιμότητας της επιχείρησης. Το γράφημα καθοδηγεί την ιεράρχηση των δράσεων, παρέχοντας μια ξεκάθαρη απεικόνιση των προτεραιοτήτων.

Συγκεντρωτικός Πίνακας Προτεινόμενων Βελτιωτικών Δράσεων

ΠΥΛΩΝΑΣ	Κωδικός	Προτεινόμενη Βελτιωτική Ενέργεια	Περιγραφή Προτεινόμενης Βελτιωτικής Ενέργειας	Αντιστοίχιση Κριτηρίου
	ΕΑΑΑ	Ετήσια Αξιολόγηση Ανθρακικού Αποτυπώματος	Η αξιολόγηση του ανθρακικού αποτυπώματος είναι μια διαδικασία κατά την οποία καταγράφονται όλες οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO ₂) και άλλων αερίων του θερμοκηπίου που προκαλούνται από τις δραστηριότητες μιας εταιρείας. Αυτή η ανάλυση περιλαμβάνει τη χρήση ενέργειας, τις μεταφορές, τις προμήθειες και τις διαδικασίες παραγωγής, και βοηθά την εταιρεία να κατανοήσει πόσο επηρεάζει το περιβάλλον και πώς μπορεί να μειώσει τις εκπομπές αυτές στο μέλλον. Η διεξαγωγή μιας τέτοιας ανάλυσης των εκπομπών άνθρακα της εταιρείας βοηθά στην ταυτοποίηση των κύριων πηγών και στην παρακολούθηση της πρόοδου με την πάροδο του χρόνου, ενώ επιτρέπει τη στοχοθεσία με φιλόδοξους αλλά εφικτούς στόχους μείωσης, ευθυγραμμισμένους με ρυθμιστικά πλαίσια.	E1
	ΕΦΣ	Εγκατάσταση Φωτοβολταϊκών Συστημάτων	Τα φωτοβολταϊκά συστήματα χρησιμοποιούν την ηλιακή ενέργεια για την παραγωγή ηλεκτρικού ρεύματος. Η εγκατάστασή τους μειώνει την ανάγκη για ενέργεια από μη ανανεώσιμες πηγές, όπως το πετρέλαιο και ο άνθρακας, συμβάλλοντας έτσι στη μείωση των εκπομπών ρύπων και στη μακροπρόθεσμη εξοικονόμηση χρημάτων από τους λογαριασμούς ρεύματος.	E2
	ΣΠΕ	Συμβόλαιο Πράσινης Ενέργειας	Τα πράσινα ενεργειακά συμβόλαια εξασφαλίζουν ότι η ηλεκτρική ενέργεια που χρησιμοποιεί η εταιρεία προέρχεται αποκλειστικά από ανανεώσιμες πηγές, όπως η αιολική ή η ηλιακή ενέργεια. Αυτός είναι ένας εύκολος και γρήγορος τρόπος για να υποστηρίξει η εταιρεία τη χρήση καθαρής ενέργειας χωρίς να χρειάζεται να εγκαταστήσει δικές της υποδομές. Η εταιρεία μπορεί να επικοινωνήσει με τον πάροχο ενέργειάς της και να ζητήσει τη μετάβαση σε συμβόλαιο που περιλαμβάνει μόνο ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές, διασφαλίζοντας πως η ενέργεια που καταναλώνεται προέρχεται από βιώσιμες και φιλικές προς το περιβάλλον πηγές.	E2
	ΠΙ14001	Πιστοποίηση ISO 14001	Η πιστοποίηση ISO 14001 είναι ένα διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο που επιβεβαιώνει ότι η εταιρεία εφαρμόζει ένα οργανωμένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Το σύστημα αυτό βοηθά την εταιρεία να εντοπίζει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της, να συμμορφώνεται με τους κανονισμούς και να μειώνει τις επιπτώσεις της στο περιβάλλον.	E3
	ΑΕΠ	Αγορά Εγγυήσεων Προέλευσης	Οι Εγγυήσεις Προέλευσης (GoO) είναι πιστοποιητικά που επιβεβαιώνουν ότι η ηλεκτρική ενέργεια που χρησιμοποιείται από μια εταιρεία έχει παραχθεί από ανανεώσιμες πηγές. Με την αγορά αυτών των πιστοποιητικών, τα οποία αντιστοιχούν σε συγκεκριμένη ποσότητα πράσινης ενέργειας, η εταιρεία υποστηρίζει έμπρακτα τη βιώσιμη παραγωγή ενέργειας. Η εταιρεία μπορεί να συνεργαστεί με τον πάροχο ενέργειάς της ή να απευθυνθεί σε εξειδικευμένους φορείς (π.χ. ΔΑΠΕΕΠ: Διαχειριστής ΑΠΕ & Εγγυήσεων Προέλευσης) για την αγορά αυτών των εγγυήσεων.	E4
	ΕΠΕ	Επενδύσεις σε Πράσινη Ενέργεια	Οι επενδύσεις σε πράσινα ενεργειακά έργα, όπως τα αιολικά πάρκα και τα φωτοβολταϊκά, συμβάλλουν στη μετάβαση σε μια πιο βιώσιμη οικονομία. Αυτές οι επενδύσεις όχι μόνο μειώνουν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις, συμβάλλοντας στην απαλλαγή από τις εκπομπές άνθρακα, αλλά προσφέρουν και οικονομικά οφέλη, όπως μείωση ενεργειακών εξόδων ή έσοδα από την παραγωγή ενέργειας. Ορισμένοι πάροχοι ενέργειας στην Ελλάδα προσφέρουν επενδυτικές δυνατότητες και προγράμματα που σχετίζονται με την πράσινη ενέργεια, όπως για παράδειγμα: - <u>Πράσινα Τιμολόγια/Προγράμματα</u> : Υπάρχουν πάροχοι ενέργειας που προσφέρουν προγράμματα όπου η ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώνεται προέρχεται αποκλειστικά από ανανεώσιμες πηγές (ΑΠΕ). Αν και δεν πρόκειται ακριβώς για επένδυση με την παραδοσιακή έννοια, η μετάβαση σε πράσινη ενέργεια μέσω αυτών των προγραμμάτων υποστηρίζει τη χρηματοδότηση και ανάπτυξη ΑΠΕ στην Ελλάδα. - <u>Πράσινη Ενέργεια και Επενδύσεις μέσω Παρόχων</u> : Ορισμένοι πάροχοι ενέργειας ενδέχεται να προσφέρουν την δυνατότητα να συμμετέχετε σε προγράμματα ανάπτυξης έργων ΑΠΕ μέσω επενδυτικών προτάσεων. Για παράδειγμα, μπορεί να υπάρχει δυνατότητα συμμετοχής σε ένα κοινό ταμείο ή πρόγραμμα χρηματοδότησης έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας που υποστηρίζεται από τον πάροχο.	E4

ΠΥΛΩΝΑΣ	Κωδικός	Προτεινόμενη Βελτιωτική Ενέργεια	Περιγραφή Προτεινόμενης Βελτιωτικής Ενέργειας	Αντιστοίχιση Κριτηρίου
	ΠΠΔ	Πρόγραμμα Πρόσληψης για τη Διαφορετικότητα	Ένα πρόγραμμα διαφορετικότητας και ένταξης προωθεί την ισότητα ευκαιριών, ανεξάρτητα από το φύλο, την εθνικότητα ή άλλα χαρακτηριστικά. Αυτό το πρόγραμμα πρόσληψης εξασφαλίζει ότι η εταιρεία δημιουργεί ένα υποστηρικτικό και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον που ενισχύει τη συμμετοχικότητα και την καινοτομία, στοχεύοντας σε υποεκπροσωπούμενες ομάδες, όπως σε γυναίκες. Χρησιμοποιήστε συμπεριληπτικές περιγραφές θέσεων εργασίας και συνεργαστείτε με κανάλια πρόσληψης που απευθύνονται σε ποικίλα ακροατήρια.	S1
	ΠΚΕ	Πρόγραμμα Κατάρτισης Εργαζομένων	Ένα πρόγραμμα κατάρτισης εξοπλίζει τους εργαζόμενους με νέες δεξιότητες και γνώσεις, αυξάνοντας την παραγωγικότητά τους και την ικανοποίησή τους από την εργασία. Το πρόγραμμα μπορεί να επικεντρώνεται σε τομείς όπως η ηγεσία, η τεχνολογία και η βιωσιμότητα για τη βελτίωση των ικανοτήτων του εργατικού δυναμικού και τον εξοπλισμό τους με νέες πιστοποιήσεις.	S2
	EKY	Ενίσχυση Κυβερνοασφάλειας	Τα εργαλεία κυβερνοασφάλειας προστατεύουν την εταιρεία από επιθέσεις, όπως η κλοπή δεδομένων ή η απώλεια πληροφοριών. Τα συστήματα αυτά είναι κρίσιμα για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των πελατών και τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία για την προστασία δεδομένων. Η ενίσχυση των συστημάτων κυβερνοασφάλειας μπορεί να γίνει με την εγκατάσταση προηγμένων εργαλείων, όπως λογισμικά προστασίας από ιούς, τείχη προστασίας και συστήματα ανίχνευσης κακόβουλων επιθέσεων. Ενημερώνετε τακτικά αυτά τα εργαλεία για να προστατεύσετε τα ευαίσθητα δεδομένα της εταιρείας και των πελατών. Επιπλέον, η εταιρεία μπορεί να διοργανώσει εκπαιδευτικά προγράμματα για τους εργαζόμενους σχετικά με την αναγνώριση ύποπτων διαδικτυακών δραστηριοτήτων.	S3
	ΠΑΔ	Πολιτική Ασφάλειας Δεδομένων	Μια πολιτική ασφάλειας δεδομένων καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο η εταιρεία διαχειρίζεται και προστατεύει τα ευαίσθητα δεδομένα της, όπως πληροφορίες πελατών ή εμπορικά μυστικά. Αυτή η πολιτική ενισχύει τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία. Η εταιρεία μπορεί να αναθέσει σε εξειδικευμένο προσωπικό την ανάπτυξη αυτής της πολιτικής, περιλαμβάνοντας σαφείς διαδικασίες για την αποθήκευση, την πρόσβαση και τη διαγραφή δεδομένων και άλλων ευαίσθητων πληροφοριών. Στη συνέχεια, η πολιτική μπορεί να διανεμηθεί στους εργαζόμενους μέσω εκπαιδευτικών συνεδριών, δίνοντας έμφαση στο ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι κατάλληλα εκπαιδευμένοι για να κατανοούν τον ρόλο τους στην προστασία των δεδομένων.	S3
	ΠΙ27001	Πιστοποίηση ISO 27001	Η πιστοποίηση ISO 27001 είναι μια διεθνής πιστοποίηση που επιβεβαιώνει ότι η εταιρεία εφαρμόζει αποτελεσματικά συστήματα διαχείρισης ασφάλειας πληροφοριών. Αυτή η πιστοποίηση ενισχύει τα μέτρα προστασίας δεδομένων και ενισχύει την εμπιστοσύνη πελατών και συνεργατών.	S3
	ΠΥΑ	Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας	Μια πολιτική Υγείας και Ασφάλειας περιλαμβάνει οδηγίες και μέτρα για την προστασία των εργαζομένων από κινδύνους στον χώρο εργασίας, όπως ατυχήματα ή βλάβες υγείας. Αυτή η πολιτική διασφαλίζει ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας. Η εταιρεία μπορεί να καταρτίσει μια πολιτική που καλύπτει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, περιλαμβάνοντας λεπτομερή σχέδια έκτακτης ανάγκης, ενσωματώνοντας αξιολογήσεις κινδύνων και πρωτόκολλα ασφαλείας προσαρμοσμένα στις λειτουργίες της.	S4

ΠΥΛΩΝΑΣ	Κωδικός	Προτεινόμενη Βελτιωτική Ενέργεια	Περιγραφή Προτεινόμενης Βελτιωτικής Ενέργειας	Αντιστοίχιση Κριτηρίου
	ΠΚΔ	Πολιτική κατά της Δωροδοκίας	Ανάπτυξη πολιτικών που απαγορεύουν ρητά τη δωροδοκία και τη διαφθορά σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες. Παροχή κατευθυντήριων γραμμών στους εργαζόμενους και εκπαίδευση για τη διασφάλιση συμμόρφωσης.	G1
	ΠΙ37001	Πιστοποίηση ISO 37001	Εξασφάλιση της πιστοποίησης ISO 37001 για τη δημιουργία ισχυρών συστημάτων διαχείρισης κατά της δωροδοκίας. Αυτή η πιστοποίηση δείχνει μια προληπτική στάση κατά της διαφθοράς και δημιουργεί σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.	G1
	ΕΚΔ	Εκπαίδευση κατά της Διαφθοράς	Παροχή εκπαίδευσης κατά της διαφθοράς στους εργαζομένους και εφαρμογή συστημάτων ανώνυμων καταγγελιών για την αναφορά μη ηθικών πρακτικών. Τα συστήματα αυτά θα πρέπει να είναι ασφαλή και εύχρηστα.	G1
	ΕΕΒ	Ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας	Δημοσίευση μιας ετήσιας έκθεσης βιωσιμότητας που ευθυγραμμίζεται με παγκόσμια πρότυπα (π.χ. GRI, SASB, ESRS). Αυτή η έκθεση παρέχει διαφάνεια και αναδεικνύει την πρόοδο προς τους στόχους βιωσιμότητας.	G2
	ΘΚΔ	Θέσπιση Κώδικα Δεοντολογίας	Αναθεώρηση και τακτική επικαιροποίηση του Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας για να αντικατοπτρίζει εξελισσόμενα ηθικά πρότυπα. Εκπαίδευση των εργαζομένων στον ενημερωμένο κώδικα και παρακολούθηση της συμμόρφωσης.	G3
	ΣΙΦ	Στόχοι Ισορροπίας Φύλων	Καθιέρωση στόχων για την επίτευξη ισότητας φύλων στις ηγετικές θέσεις. Τακτική αναθεώρηση της προόδου και εφαρμογή πρωτοβουλιών για την υποστήριξη των γυναικών σε ηγετικούς ρόλους.	G4
	ΠΕΑ	Προϋπολογισμός για Έρευνα και Ανάπτυξη	Δέσμευση ενός συγκεκριμένου ποσοστού του ετήσιου κύκλου εργασιών σε Έργα Έρευνας και Ανάπτυξης. Έμφαση σε καινοτόμες λύσεις που προωθούν τη βιωσιμότητα και την επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα.	G5

7 ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΩΔ.	ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΑΠΑΝΤΗΣΗ	ΣΕΛ	ESRS	GRI	SASB	ATHEX	TCFD	SDGs
	E1	Έχετε προχωρήσει σε υπολογισμό των εκπομπών άνθρακα της επιχείρησής σας σε ετήσια βάση, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα (π.χ. Πρωτόκολλο GHG, ISO 14064, οδηγίες CDP κ.λπ.);	Όχι	4	E1-6	GRI 305-1 GRI 305-2	▪	C-E1, C-E2	C	13,14,15
	E2	Παράγει η εταιρεία ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές;	Όχι	4	E1-5	GRI 302-1	▪	C-E3		7,8,12,13
	E3	Διαθέτει η επιχείρησή σας σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης (π.χ. ISO 14001) που να καθορίζει σαφείς δεσμεύσεις και στόχους για τη βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της;	Όχι	4	E1-2	GRI 2-22	▪	C-G4, SS-E1		16
	E4	Η επιχείρησή σας καλύπτει την ενεργειακή της κατανάλωση με Εγγυήσεις Προέλευσης από παραγωγή ΑΠΕ; (π.χ. Green Pass).	Όχι	4						
	S1	Ποιο είναι το ποσοστό γυναικών εργαζομένων στην εταιρεία;	0 %	7	S1-9	GRI 2-7	▪	C-S2		5,8,10
	S2	Η εταιρεία διαθέτει πρόγραμμα εκπαίδευσης εργαζομένων;	Όχι	7	S1-13	GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3	▪	C-S5		4,5,8,10
	S3	Εφαρμόζει η εταιρεία πολιτική (π.χ. ISO 27001 / GDPR) ή άλλα μέτρα (π.χ. πρόγραμμα antivirus) ασφάλειας δεδομένων;	Όχι	7	S3-3	GRI 2-27	▪	SS-S5		16
	S4	Έχει η εταιρεία πολιτική Υγείας και Ασφάλειας που περιλαμβάνει σχέδια έκτακτης ανάγκης για εκκένωση σε περίπτωση πυρκαγιάς;	Όχι	7	S1-14	GRI 403-9, GRI 403-10	▪	SS-S6		3
	S5	Ποιο είναι το ποσοστό νέων εργαζομένων (ηλικίας κάτω των 30 ετών) στην εταιρεία σας;	100 %	7	S1 - 9					5,8
	G1	Εφαρμόζει η εταιρεία πολιτική κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας (π.χ. το ISO 37001);	Όχι	10	G1-3	GRI 2-23, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 206-1	▪	C-G5		
	G2	Έχει δημοσιεύσει η εταιρεία σας Έκθεση Βιωσιμότητας / Έκθεση ESG με βάση συγκεκριμένες μετρήσεις;	Όχι	10		GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14	▪	C-G2, A-G3		16
	G3	Έχει θεσπίσει η εταιρεία σας Κώδικα Δεοντολογίας;	Όχι	10	G1-1	GRI 2-23, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 206-1	▪	C-G5		16
	G4	Ποιο είναι το ποσοστό των γυναικών μελών του Δ.Σ. / μετόχων;	0 %	10	G1-1	GRI 2-22, GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14				5,16
	G5	Επενδύει η εταιρεία σε Έρευνα & Ανάπτυξη;	Όχι	10		GRI 201				7,8,12,13

ESG Tracker Report 2024

8 ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ ΟΡΩΝ

Περιβαλλοντικοί Όροι

A

Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ)

Πηγές ενέργειας που προέρχονται από φυσικές διεργασίες και ανανεώνονται συνεχώς, όπως η ηλιακή, η αιολική, η γεωθερμική, η υδροηλεκτρική και η βιοενέργεια.

Ανθρακικό Αποτύπωμα

Η συνολική ποσότητα εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) και άλλων αερίων θερμοκηπίου που προκαλείται από τις δραστηριότητες ενός οργανισμού ή ενός προϊόντος.

Δ

Διαχείριση Αποβλήτων

Πηγές ενέργειας που προέρχονται από φυσικές διεργασίες και ανανεώνονται συνεχώς, όπως η ηλιακή, η αιολική, η γεωθερμική, η υδροηλεκτρική και η βιοενέργεια.

E

Εγγυήσεις Προέλευσης (GoO)

Πιστοποιητικά που επιβεβαιώνουν ότι η ενέργεια που καταναλώνεται προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές.

Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου (GHG)

Αέρια όπως το διοξείδιο του άνθρακα (CO₂), το μεθάνιο (CH₄), και το οξείδιο του αζώτου (N₂O), που συμβάλλουν στη θέρμανση του πλανήτη.

Επενδύσεις σε Πράσινη Ενέργεια

Χρηματοδότηση έργων όπως φωτοβολταϊκά ή αιολικά πάρκα για την ενίσχυση της βιώσιμης παραγωγής ενέργειας.

Θ

Θερμοκήπιο - Αέρια Θερμοκηπίου (GHG)

Φυσικά ή ανθρωπογενή αέρια που παγιδεύουν τη θερμότητα στην ατμόσφαιρα, συμβάλλοντας στην κλιματική αλλαγή.

Ο

Οδηγίες Carbon Disclosure Project (CDP)

Οδηγίες που καθορίζουν πώς οι εταιρείες πρέπει να αποκαλύπτουν τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και τις στρατηγικές τους για τη διαχείριση των κλιματικών κινδύνων.

Π

Πιστοποίηση ISO 14001

Διεθνές πρότυπο που παρέχει τις απαιτήσεις για την ανάπτυξη και εφαρμογή ενός Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ).

Πιστοποίηση ISO 14064

Διεθνές πρότυπο για την αναφορά, μέτρηση και επαλήθευση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από οργανισμούς και έργα.

Πιστοποιητικά Πράσινης Ενέργειας (Green Pass)

Πιστοποιητικά που εγγυώνται ότι η καταναλωθείσα ενέργεια προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές.

ESG Tracker Report 2024

Πρωτόκολλο Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG)

Παγκόσμιο πρότυπο για την υπολογισμό και αναφορά των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τις εταιρείες.

Σ

Συμβόλαια Πράσινης Ενέργειας (Green Energy Contracts)

Συμβόλαια που εξασφαλίζουν ότι η κατανάλωση ενέργειας προέρχεται αποκλειστικά από ανανεώσιμες πηγές.

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ)

Οργανωμένο πλαίσιο που βοηθά τις επιχειρήσεις να διαχειρίζονται τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων τους, όπως το ISO 14001.

Στρατηγική Μείωσης Εκπομπών

Πλάνο δράσεων για τη μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου μιας επιχείρησης.

Φ

Φωτοβολταϊκά Συστήματα

Συστήματα που μετατρέπουν την ηλιακή ενέργεια σε ηλεκτρική, μειώνοντας την εξάρτηση από μη ανανεώσιμες πηγές.

Κοινωνικοί Όροι

A

Αναλογία Γυναικών Εργαζομένων

Το ποσοστό γυναικών εργαζομένων σε σχέση με το συνολικό προσωπικό, το οποίο αντανακλά την προώθηση της ισότητας των φύλων στον εργασιακό χώρο.

Ασφάλεια Δεδομένων

Μέτρα και πολιτικές που διασφαλίζουν την προστασία των ευαίσθητων πληροφοριών από παραβιάσεις, σύμφωνα με διεθνή πρότυπα, όπως το ISO 27001 και το GDPR.

Δ

Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη

Η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προωθεί την ισότητα ευκαιριών ανεξάρτητα από φύλο, ηλικία, εθνικότητα ή άλλα χαρακτηριστικά, διασφαλίζοντας τη συμμετοχή όλων.

I

Ισορροπία Φύλων

Η δίκαιη εκπροσώπηση ανδρών και γυναικών σε όλες τις θέσεις της εταιρείας, με έμφαση στους ηγετικούς ρόλους.

K

Κυβερνοασφάλεια

Η προστασία των συστημάτων και των δεδομένων της εταιρείας από διαδικτυακές απειλές και παραβιάσεις, εξασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα, την ακεραιότητα και τη διαθεσιμότητα των πληροφοριών.

N

Νέοι Εργαζόμενοι

Προσωπικό ηλικίας κάτω των 30 ετών, που ενισχύει τη δυναμική και την καινοτομία στην εταιρεία.

ESG Tracker Report 2024

Π

Πιστοποίηση ISO 27001

Διεθνές πρότυπο που διασφαλίζει την εφαρμογή ενός συστήματος διαχείρισης ασφάλειας πληροφοριών για την προστασία δεδομένων και την αποτροπή κυβερνοεπιθέσεων.

Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας

Κατευθυντήριες γραμμές και μέτρα που διασφαλίζουν την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων στον χώρο εργασίας, περιλαμβάνοντας σχέδια έκτακτης ανάγκης και αξιολογήσεις κινδύνων.

Σ

Συμπερίληψη

Η δημιουργία ενός υποστηρικτικού περιβάλλοντος που ενισχύει τη συνεργασία και την αποδοτικότητα μέσω της πολυμορφίας.

Όροι Εταιρικής Διακυβέρνησης

A

Αναφορά Βιωσιμότητας

Η δημοσίευση έκθεσης που περιλαμβάνει πληροφορίες για τις επιδόσεις της εταιρείας σε περιβαλλοντικά, κοινωνικά, και ζητήματα διακυβέρνησης (ESG), με στόχο τη διαφάνεια και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών.

E

Έρευνα και Ανάπτυξη (R&D)

Η διαδικασία επένδυσης σε καινοτόμα έργα ή πρωτοβουλίες για τη δημιουργία νέων προϊόντων, υπηρεσιών, ή τεχνολογιών, που ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα και τη βιωσιμότητα της εταιρείας.

K

Κώδικας Δεοντολογίας

Ένα πλαίσιο αξιών και κανόνων που περιγράφει τις επιθυμητές συμπεριφορές εντός της εταιρείας, εστιάζοντας στην ακεραιότητα, τη διαφάνεια, και την υπευθυνότητα.

Π

Πιστοποίηση ISO 37001

Διεθνές πρότυπο που επιβεβαιώνει ότι η εταιρεία εφαρμόζει σύστημα διαχείρισης κατά της δωροδοκίας, μειώνοντας τους κινδύνους διαφθοράς.

Π

Πιστοποίηση ISO 27001

Διεθνές πρότυπο που διασφαλίζει την εφαρμογή ενός συστήματος διαχείρισης ασφάλειας πληροφοριών για την προστασία δεδομένων και την αποτροπή κυβερνοεπιθέσεων.

Πολιτική κατά της Δωροδοκίας

Ένα σύνολο κανόνων και διαδικασιών που στοχεύουν στην αποτροπή πρακτικών δωροδοκίας και στην ενίσχυση της ηθικής διακυβέρνησης.

Σ

Στόχοι Ισορροπίας Φύλων

Η ανάπτυξη στρατηγικών και πρωτοβουλιών που διασφαλίζουν την ίση εκπροσώπηση των φύλων σε όλες τις βαθμίδες της εταιρείας, ειδικά σε ηγετικούς ρόλους.

Γενικοί Όροι

A

Athens Stock Exchange (ATHEX)

Το Χρηματιστήριο Αθηνών είναι ο οργανισμός που διαχειρίζεται το χρηματιστήριο στην Ελλάδα, όπου διαπραγματεύονται μετοχές, ομόλογα και άλλα χρηματοοικονομικά προϊόντα.

ATHEX ESG Reporting Guide

Οδηγίες που παρέχει το Χρηματιστήριο Αθηνών για την αναφορά των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διοικητικών (ESG) επιδόσεων των εταιρειών, προκειμένου να βοηθηθούν οι εταιρείες να ενσωματώσουν τις βέλτιστες πρακτικές βιωσιμότητας στην αναφορά τους.

E

European Sustainability Reporting Standards (ESRS)

Ευρωπαϊκά πρότυπα που καθορίζουν πώς οι εταιρείες πρέπει να αναφέρουν τις επιπτώσεις τους στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στην οικονομία.

G

Global Reporting Initiative (GRI)

Πρότυπο για τη μέτρηση και αναφορά των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών επιπτώσεων μιας εταιρείας.

S

Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

Οργανισμός που καθορίζει πρότυπα για τη χρηματοοικονομική αναφορά σχετικά με τη βιωσιμότητα των εταιρειών.

Sustainable Development Goals (SDGs)

Οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι 17 παγκόσμιοι στόχοι που υιοθετήθηκαν από τα Ηνωμένα Έθνη για την εξάλειψη της φτώχειας, την προστασία του πλανήτη και την εξασφάλιση ευημερίας για όλους μέχρι το 2030.

T

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Ομάδα που καθορίζει τις κατευθυντήριες γραμμές για την αποκάλυψη των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών από τις εταιρείες στους χρηματοοικονομικούς τους απολογισμούς.



ESG Tracker
by HDB

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ



<https://esgtracker.hdb.gr>



www.esgenius.eu



esgtracker@hdb.gr

